

ENTREPRENEUR MANAGER - COACH_2022 : définir votre management et accompagnez vos collaborateurs vers plus d'autonomie et d'efficacité



**Diagnostic Equinox
pour comprendre
votre management
naturel**



**3 JOURS
(SOIT 21 HEURES)
EN PRÉSENTIEL**



**FINANCEMENT
• OPCO**

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES:

- Apprendre à manager, gérer et accompagner une équipe
- Connaitre les outils et approche du manager - chef d'entreprise
- Développer une posture d'entrepreneur - manager-coach.
- Connaitre vos collaborateurs de façon individuelle.
- Mettre en place un management efficace pour performer individuellement et collectivement

PUBLIC & PREREQUIS :

- Créateur d'entreprise et porteur de projet entrepreneurial
- Aucun prérequis

MODALITES

& DELAI D'ACCES :

- 6 personnes maximum
- La formation démarre à la signature de la convention et les dates sont convenues en accords avec le client
- Accessibilité aux personnes handicapées :
 - En fonction du handicap du stagiaire nous étudierons en collaboration avec celui-ci, les éventuels aménagements spécifiques (outils, rythmes ou modalités adaptés au handicap exprimé)

MODALITES

D'EVALUATIONS:

- Evaluation par questionnaire (quiz) par rapport à l'atteinte des objectifs
- Evaluation à chaud sur le niveau de satisfaction par questionnaire
- Evaluation à froid pour les entreprises s/financeurs

LA FORMATION :

Avec votre rôle de **chef d'entreprise et de manager** : vous organisez, produisez, donnez une stratégie, donnez envie et vous décidez.
Avec la posture d'**entrepreneur manager-coach** et vos outils vous allez gérer et accompagner vos collaborateurs vers plus d'autonomie, vers la découverte de leur potentiel et vers plus d'efficacité individuelle et collective.

LE PROGRAMME :

La gestion d'équipe

- La théorie
- Mettre en place l'animation d'équipe quotidienne
- Réaliser une animation d'équipe sur le long terme
- Cibler les actions de management essentielles

La différence entre Manager et Chef d'entreprise

- La théorie
- La légitimité du manager - chef d'entreprise

Les avantages de la posture du Manager

- Le type de collaborateur
- Le développement du collaborateur
- Individualiser les accompagnements

L'écoute active comme compréhension des besoins

- Théorie avec la pyramide de Maslow et ses dérivées
- Jeux de rôle sur la communication et l'écoute active
- Développer l'écoute active et la reformulation sans jugement
- La puissance du questionnement "Mais encore"
- L'apport de solution n'est pas une solution

Les feedbacks/ les feedforwards

- Pourquoi sont-ils signes de reconnaissances essentiels?
- Les signes de reconnaissances motivants
- Développer et détecter les potentiels

L'intelligence émotionnelle

- Théorie
- Impact de l'intelligence émotionnelle sur la motivation et les besoins
- La gestion des conflits : comment procéder ?

Méthode pédagogique : une approche qui mise sur l' action, des mises en situation pour appréhender et s'approprier les outils. Un format d'intelligence collective (co-développement, jeux, ...) pour améliorer sa pratique managériale et sa posture de chef d'entreprise.
Une formation dispensée par un manager et un coach professionnel certifiée

CONTACT :

07 69 71 48 88

LAETITIA@REZILIENCE.FR